

2025年度 ファースト時間割

月日	曜日	講義10:00-13:00	授業形態	講 師	講義14:00-17:00	授業形態	講 師
8月1日	金	開講式・オリエンテーション	対面		【組織管理論Ⅰ】1 組織マネジメント①	対面	井部俊子
8月2日	土	【組織管理論Ⅰ】2 組織マネジメント②	対面	井部俊子	予備日		
8月4日	月	【質管理Ⅰ】1 看護サービスマネジメント論	オン ライン	井部俊子	【質管理Ⅰ】2 看護サービスマネジメントと看護提供体制	オン ライン	井部俊子
8月5日	火	【人材管理Ⅰ】1 人材育成の基礎知識 熟達と経験学習	オン ライン	松尾睦	【人材管理Ⅰ】2 人材育成の方法 経験学習を促すOJT	オン ライン	松尾睦
8月6日	水	【人材管理Ⅰ】3 キャリア開発に必要な理論（役割理論・ベナー看護論）	オン ライン	井部俊子	【人材管理Ⅰ】4 交代制勤務と勤務体制	オン ライン	井部俊子
8月7日	木	【人材管理Ⅰ】5 研修プログラムの立て方①（成人学習理論、動機づけ理論）	オン ライン	奥裕美	【人材管理Ⅰ】6 研修プログラムの立て方②	オン ライン	奥裕美
8月8日	金	【組織管理論Ⅰ】3 看護管理者としての倫理	オン ライン	手島恵	【質管理Ⅰ】3 Quality Indicator と医療の質管理	オン ライン	浅田美和
8月9日	土	【人材管理Ⅰ】7 チームの成長に必要なリーダーシップとコミュニケーション	オン ライン	横山映理子	【ヘルスケアシステム論Ⅰ】1 地域医療連携システム作り①	オン ライン	山田雅子
8月12日	火	【人材管理Ⅰ】8 看護チームのマネジメント（多様な人材の活用）	オン ライン	吉田千文	統合演習ガイダンス（14：00-15：30）	オン ライン	山田雅子
8月13日	水	【資源管理Ⅰ】1 医療における経営資源と管理① 診療報酬制度	オン ライン	羽場 裕	【資源管理Ⅰ】2 医療における経営資源と管理② 経営指標	オン ライン	羽場 裕
8月14日	木	【人材管理Ⅰ】9 働き方のマネジメント①	オン ライン	奥裕美	【質管理Ⅰ】4 看護の質とは何か（記録のあり方）	オン ライン	奥裕美
8月15日	金	【ヘルスケアシステム論Ⅰ】2 地域医療連携システム作り②	オン ライン	山田雅子	【資源管理Ⅰ】3 看護実践における情報管理① 看護と情報 看護実践のための情報リテラシー	オン ライン	松本直子
8月16日	土	予備日			予備日		
8月18日	月	【ヘルスケアシステム論Ⅰ】3 社会保障制度の枠組みと保健医療福祉政策①	オン ライン	島崎謙治	【ヘルスケアシステム論Ⅰ】4 社会保障制度の枠組みと保健医療福祉政策②	オン ライン	島崎謙治
8月19日	火	【資源管理Ⅰ】4 看護実践における情報管理② 情報管理における倫理的課題	オン ライン	美代賢吾	【人材管理Ⅰ】10 働き方のマネジメント②	オン ライン	緒方美加
8月20日	水	【質管理Ⅰ】5 医療安全の世界標準と質向上	オン ライン	相馬孝博	【資源管理Ⅰ】5 看護管理者としてみる資源管理の課題	オン ライン	高井 今日子
8月21日	木	試験（11:00-12:00 人材管理Ⅰ）	オン ライン		試験（13:00-14:00 質管理Ⅰ 14:20-15:20 資源管理Ⅰ）	オン ライン	
第29回日本看護管理学会学術集会（札幌） ※8月22日（金）・23日（土）							
8月25日	月	予備日			【ヘルスケアシステム論Ⅰ】5 地域医療連携システム作り③	対面	山田雅子
8月26日	火	【組織管理論Ⅰ】4 事例検討	対面	山田雅子 他	【組織管理論Ⅰ】5 事例検討	対面	山田雅子 他
8月27日	水	【統合演習Ⅰ】1 演習 事例検討	対面	山田雅子 他	【統合演習Ⅰ】2 演習 事例検討	対面	山田雅子 他
8月28日	木	【統合演習Ⅰ】3 演習 事例検討	対面	山田雅子 他	【統合演習Ⅰ】4 演習 事例検討	対面	山田雅子 他
8月29日	金	【統合演習Ⅰ】5 演習 事例検討（10-12）及びコース評価会（12-13）	対面	山田雅子 他	試験（14:00-15:00 組織管理Ⅰ）（対面・筆記）	対面	
8月30日	土	予備日			予備日		
11月14日	金				修了式		

※レポート締切：ヘルスケアシステム論Ⅰ…9/12（金）17：00

※追試は9/19（金）までに実施

※再試日程…9/25（木）・9/26（金）